



**Публичный отчет  
профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
МОУ «СОШ № 41»  
Ленинского района г. Саратова  
за 2023 год**

## **1. Краткая характеристика организации МОУ «СОШ № 41».**

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ №41» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

В составе профсоюзной организации числится 57 человек из 67 работающих, что составляет 85% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежегодно проводим рейды «Как живешь молодой педагог», «Как живешь старшее поколение». За молодыми педагогами закреплены педагоги-наставники, разработано положение о наставничестве. Проявляем заботу о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ № 41» Ленинского района г. Саратова руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, коллективным договором.

**Цель работы** - защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализация творческого и личностного потенциала педагогов, повышение материального положения, укрепление здоровья преподавателей и сотрудников, улучшение жизненного уровня членов профсоюза.

### **Основные задачи профсоюзной организации:**

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
2. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
3. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы.
5. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
6. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.
7. Организация отдыха членов ППО.
8. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.
9. Создание условий, обеспечивающих вовлечение коллектива в профсоюзную организацию.

## **2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда работников, оказать им необходимую помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами

профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так как взаимопонимание, и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

### **3. Организационная работа Первичной профсоюзной организации**

В течение 2022-2023 учебного года на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (продление коллективного договора и его соблюдение, утверждение сметы расходов ПО, о постановке на профсоюзный учет вновь принятых на работу, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 6 человек. Профком школы принимал активное участие в различных акциях: «Вступай в Профсоюз!», «1 Мая – День солидарности трудящихся», "Мы вместе" и т.д. В школе проводили профсоюзный диктант среди членов первичной организации, профсоюзный урок, посвященный празднику Весны и Дню охраны труда, выходили на коллективные субботники для благоустройства школьной территории. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Доводит важную информацию об оздоровительных и культурных программах. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - сайт профсоюзной организации школы; - информационный стенд профкома. В течение года члены профкома принимали участие в различных вебинарах, которые были организованы Саратовской областной организацией Профессионального союза работников образования и науки РФ. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа: концерты, посвященные Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта, чествование юбиляров и педагогов в связи с уходом на заслуженный отдых. Кроме того, были привлечены средства на чествование учителей в профессиональный праздник «День учителя», на празднование Международного женского дня, на приобретение новогодних подарков для сотрудников. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в акциях и в культурных мероприятиях.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до них информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренной законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных мероприятиях. В этом году Волкова В.А., учитель истории и обществознания, участвовала в районном конкурсе «Педагогический дебют». Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. В 2023 году 3 члена профсоюзной организации Забирова Г.Ю, учитель ОБЖ, Петрайтис Е.А., учитель русского языка и литературы, Лебедева Л.В., учитель биологии, воспользовались социальной поддержкой от профсоюза. Они отдохнули в санатории по предложенным путевкам и укрепили свое здоровье.

На протяжении отчетного периода члены профсоюзной организации обеспечивались подробной своевременной информацией по любым вопросам: организации экскурсий, возможности оздоровления взрослых и детей в санаториях в области и за ее пределами, летний отдых; информацией о происходящих изменениях и новшествах в профсоюзной работе, социально-экономической сфере, трудовом законодательстве: рекомендации по стимулированию труда работников школы, информация о досрочном пенсионном обеспечении и пр. Информирование проводилось через объявления и информацию, помещенную в профсоюзный уголок. Срочная информация для сотрудников школы распространяется через мессенджер viber от председателя и актива профсоюзной организации.

#### **4. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких людей.

#### **5. Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации на 2024 год**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- создание условий обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

#### **6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

/Н.В.Черная /