



**Публичный отчет  
профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
МОУ «СОШ № 41»  
Ленинского района г. Саратова  
за 2022 год**

## **1. Краткая характеристика организации МОУ «СОШ № 41».**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 41» Ленинского района г. Саратова основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

Цель работы - защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализация творческого и личностного потенциала педагогов, повышение материального положения, укрепление здоровья преподавателей и сотрудников, улучшение жизненного уровня членов профсоюза.

Основные задачи профсоюзной организации:

- ❖ Повышение мотивации профсоюзного членства, привлечение в свои ряды молодых учителей и молодых специалистов.
- ❖ обеспечение благоприятных условий труда, укрепление единого корпоративного коллектива членов профсоюза и всех сотрудников в образовательной организации;
- ❖ повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета;
- ❖ информационное обеспечение членов профсоюза;

Первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 41» Ленинского района г. Саратова объединяет 53 члена Профсоюза, что составляет 83% коллектива. За 2022 год принято в Профсоюз 6 человек. В состав профсоюзного комитета входят 7 человек:

- 1.Черная Н.В. - председатель ППО
2. Харитоновна О.А. - секретарь ППО
3. Сосницкая Людмила Николаевна
- 4.Забирова Галина Юрьевна
- 5.Аржаткина Анастасия Николаевна
- 6.Беликова Нина Евгеньевна
- 7.Низаметдинова Дарья Юрьевна

Руководство нашей профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления.

## **2. Деятельность профсоюзного комитета МОУ «СОШ № 41»**

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам и работе с молодежью
- 3.Комиссия по проверке портфолио.
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ «СОШ№41». Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, работники будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный

договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза –это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда –это организация труда, режим работы (расписания);
- Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- Культурно-массовая работа;
- Информационная деятельность;
- Мотивация профсоюзного членства.

### **3. Охрана труда**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

В рамках месячника по охране труда осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ выполнения соглашения по охране труда; - установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи; - проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания.

### **4. Информационная работа**

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа. Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок», который находится на втором этаже в учительской. На сайте школы имеется профсоюзная страничка. Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы

доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

## **5. Культурно-досуговые мероприятия**

Традиционно в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта. Кроме этого на Новый год члены профсоюза получили подарки. В памятные даты профсоюзный комитет чествует юбиляров. В течение года большая работа была проведена по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. В этом году молодой специалист Усейнова Л.С. участвовала в районном конкурсе «Педагогический дебют». Она победила в номинации «Сердце детям». Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

В 2022 году 2 члена профсоюзной организации Забирова Г.Ю, учитель ОБЖ, Петрайтис Е.А., учитель русского языка и литературы, воспользовалась социальной поддержкой от профсоюза. Они отдохнули в санатории «Москва» г.Пятигорска и поддержали свое здоровье.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, в различных субботниках, акциях по благоустройству территорий.

## **6. Финансовая деятельность**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких людей.

### **Основные задачи на 2023 год**

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
2. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
3. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы.
5. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
6. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.
7. Организация отдыха членов ППО и их семей.
8. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

9. Создание условий, обеспечивающих вовлечение коллектива в профсоюзную организацию.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы Елене Александровне Гнатенко за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Председатель первичной профсоюзной организации

/Н.В.Черная /